

人权承诺与政策

文件编号：QZR-HR0-017

文件版本：A/0

生效日期：2024-07-12

目录

1.人权承诺.....	3
2.适用范围.....	3
3.人权政策.....	3
4.附则.....	4



Don't copy SolarSpace controlled

1.人权承诺

人权是所有人应享有的基本权利、自由和标准。中润光能承诺尊重人权，承诺为员工提供安全的工作环境、合理的薪酬，满足员工身心健康方面的需求。中润光能承诺在我们的运营和整个价值链中尊重国际公认的人权原则，包括《世界人权宣言》、《联合国全球契约(UNGC)》、国际劳工组织《关于工作中基本原则和权利宣言》、《经济合作与发展组织跨国企业准则》以及我们运营所在国家的法律。

此外，我们制定了人权承诺与政策、职业健康与安全承诺与政策、商业道德行为准则、中润光能合作伙伴行为准则等文件，以防范因我们的经营活动、产品或供应链而导致任何潜在的侵犯人权行为。

中润光能将持续关注相关法规并进行合规性评估，依据外部法规变更和制度执行，不断优化制度管理文件、操作流程，得以更好地确保员工的相关利益，并做好内部的沟通和申诉流程，收集和调查反馈信息，有效管理和制定措施，持续做好人权保障工作。

2.适用范围

本承诺及政策适用于中润光能及下属子公司所有员工，并鼓励供应商、合作伙伴采纳并遵循。

3.人权政策

3.1 禁止强迫劳动和使用童工

中润光能坚决禁止强迫劳动和使用童工情况的发生。我们承诺保护员工权益，在雇佣过程中禁止采用粗鲁或不人道的方式。中润光能不会在公司的业务或供应链中使用被强迫、受约束（包括债务约束）或签订放弃人身自由契约的劳工、非自愿或剥削性质的狱中劳工、奴隶或贩卖人口，同时将这些约定纳入中润光能合作伙伴行为准则，要求合作伙伴遵守。

3.2 反歧视、反骚扰

中润光能不会针对种族、肤色、宗教信仰、性别、国籍、年龄、身体或精神残疾、婚姻状况、怀孕或任何其他受当地法律、法规或条例保护的個人特征做出歧视性行为或发表歧视性言论。我们不容忍歧视、骚扰或任何其他形式的道德商业行为，要求员工必须尊重同事、客户和供应商。

3.3 保障员工基本权益

中润光能致力于为员工提供安全、健康的工作场所，持续打造健康安全的职场环境，基于

ISO45001 职业健康安全管理体系要求，守护员工职业健康安全。我们向员工提供公平的薪资与全面的劳动保障措施，建立健全劳动保障制度，合法合规制定用工程序，及时签订劳动合同。我们遵照合规、公平、合理、有竞争力的原则，坚持男女同工同酬，结合各运营地总体经济指标及薪资水准，进行适当的薪资调整，不断完善薪资结构，提升薪酬水平。我们建立明确完善的晋升体系，打通晋升通道，坚持公正客观的晋升管理原则，建立科学的晋升管理流程，确保优秀人才在公司能够得到发展。我们承诺保护隐私权，防止任何未经授权的主体访问、使用、删除、修改或披露公司数据信息和个人信息。

3.4 平等沟通与多元化

中润光能充分尊重个体的差异，重视多元人才建设，致力于打造平等、共融、友好的工作氛围，为每一位员工提供平等发展的机会。公司制定了多元化的人才引进策略，不仅广泛吸纳国内优秀人才，也为来自海外不同国家、民族及文化的人士提供就业机会。公司充分重视女性员工的工作与发展，通过组建女职工委员会，定期为女性员工组织关爱活动。中润光能积极搭建沟通平台，设置邮件、信箱、申诉热线、员工座谈会等多种沟通渠道和投诉及申诉机制。

3.5 结社自由和集体谈判自由

中润光能尊重员工自由组建和加入员工组织（如：工会）、集体谈判的权利。我们承诺尊重我们的员工，并努力创造一个开放式的沟通环境，公司工会定期组织员工代表召开沟通会议，共同就薪酬、福利、健康、培训和员工关心的问题进行讨论，建立公司与员工间的良好沟通渠道。

4. 附则

公司鼓励并支持供应商及合作伙伴在遵循本政策的前提下，采纳和执行额外的原则与政策，但这些额外原则和政策都不得与本准则产生冲突。

公司业务开展严格遵循所在地法律、法规要求，若当地无明确法律、法规要求时，执行本准则。